

## Noutati calcul salarii 2012, conform OUG nr. 125/2011

**Ordonanta de urgenta nr. 125/ 2011** pentru modificarea si completarea Legi nr. 571/2003 privind **Codul fiscal**, publicata in Monitorul Oficial nr. 938 din 30 decembrie 2011, la Capitolul I **Contributii sociale obligatorii privind persoanele care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor**, a realizat o mai buna structurare intre baza de calcul a contributiilor sociale si exceptiile generale si specifice fiecarei contributii, precum si o corelare intre exceptiile generale, prevazute la art. 296<sup>15</sup> din Codul fiscal, cu privire la sumele care nu se cuprind in baza lunara de calcul a contributiilor sociale obligatorii, si avantajele, care nu sunt incluse in veniturile salariale, si nu sunt impozabile, in intelesul impozitului pe veniturile din salarii, prevazute la art. 55 alin. (4) din Codul fiscal.

**Modul de calcul al contributiilor sociale obligatorii pentru veniturile din salarii si asimilate salariilor nu se modifica incepand cu 1 ianuarie 2012**, se realizeaza doar o extindere a sferei veniturilor si avantajelor asupra carora se calculeaza contributiile de asigurari sociale, precum si o modificare a contributiilor care se datoreaza pentru aceste venituri,  **prezentate in tabelul de mai jos.**

In baza de calcul a contributiilor sociale au fost introduse, distinct, urmatoarele venituri incepand cu anul 2012, potrivit art. I pct. 91, pentru modificarea art. 296<sup>4</sup>: sumele reprezentand participarea salariatilor la profit; veniturile reprezentand plati compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv de munca, si nu mai figureaza distinct indemnizatia lunara a asociatului unic.

**O modificare importanta** este prevazuta la art. I pct. 98 din OUG nr. 125/2011, **care elimina avantajele folosite in scop personal**, din categoria exceptiilor generale asupra carora nu se datoreaza contributiile de asigurari sociale. Astfel, art. 296<sup>15</sup> lit. p din Codul fiscal, precizeaza ca **doar urmatoarele avantaje primite in legatura cu o activitate dependenta, nu se cuprind in baza de calcul al contributiilor sociale obligatorii**: utilizarea unui vehicul din patrimoniul afacerii, in vederea deplasarii de la domiciliu la locul de munca si invers; cazarea in unitati proprii; hrana acordata potrivit legii; permisele de calatorie acordate in interes de serviciu si **contributiile platite la fondurile de pensii ocupationale, contributiile platite la fondurile de pensii facultative, primele aferente asigurarilor profesionale si asigurarilor voluntare de sanatate, suportate de angajator pentru salariatii proprii, in limitele de deductibilitate prevazute de lege, dupa caz.**

Cu privire la sumele reprezentand salarii sau diferente de salarii stabilite in baza unor hotarari **judecatoresti ramase definitive si irevocabile**, actualizate cu indicele de inflatie la data platii acestora, se precizeaza la art. I pct. 103 din OUG nr. 125/2011, contributiile sociale datorate potrivit legii **se calculeaza si se retin la data efectuarii platii** si se vireaza pana la data de 25 a lunii urmatoare celei in care au fost platite aceste sume, ceea ce ar putea insemna ca nu mai este necesara defalcarea sumelor pe luni si aplicarea cotelor de contributie in vigoare in acea perioada. Normele metodologice vor clarifica acest aspect.

Daca s-a optat pentru **depunerea trimestriala a Declaratiei 112**, insa aveti salariati care **beneficiaza de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate sau le inceteaza calitatea de asigurat**, declaratia se depune astfel: daca acesta situatie are loc in prima luna din trimestru se depune pana in 25 inclusiv a lunii urmatoare, declaratia pentru prima luna, iar pentru luniile urmatoare din trimestru, daca nu mai aveti astfel de situati, se depune pana in 25 inclusiv a lunii urmatoare trimestrului; insa daca aceasta situatie are loc in a doua luna din trimestru, se depune pana in 25 inclusiv a lunii urmatoare, declaratia pentru prima si a doua luna, urmand pentru ultima luna din trimestru, sa se depuna la termenul stabilit, potrivit art. I pct. 104 din OUG nr. 25/2011. Nu s-a avut in vedere, **situatia in care sunt incheiate conventii cu AJOFM/ANOFM**, si s-a optat pentru perioada de raportare trimestru, la Declaratia 112, cand de asemenea este necesara o depunere lunara a declaratiei. Plata contributiilor sociale se efectueaza trimestrial, indiferent de modul de depunere a declaratiei, daca s-a ales ca perioada de raportare trimestru. **Contribuabili** care indeplinesc conditiile pentru **depunerea trimestriala a Declaratiei 112**, pot opta pana la data de **31 ianuarie inclusiv**, pentru schimbarea perioadei de raportare a Declaratiei 112, potrivit art. 296<sup>19</sup> alin 1<sup>5</sup> si 1<sup>6</sup> din Codul fiscal.

**Incepand cu data de 1 iulie 2012** se abroga **art. III din OUG nr. 58/2010**, si toate articolele legate de acesta, cuprinse in capitolul I Contributii sociale obligatorii privind persoanele care realizeaza venituri din salarii, venituri asimilate salariilor si venituri din pensii, precum si persoanele aflate sub protectia sau in custodia statului. Tot din **1 iulie 2012 intra in vigoare Capitolul II si III**, de la Titlul IX<sup>2</sup>.

**Contributii sociale obligatorii care se datoreaza incepand cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2012 pentru veniturile prevazute la Capitolul I Art.296<sup>A</sup> din Codul fiscal**

Venituri din salarii si asimilate salariilor pentru care se datoreaza contributiile sociale obligatorii incepand cu 01.01.2012 (prevazute la art. 296 <sup>A</sup> si art. 55 alin (1) si (2) din Codul fiscal)	Contributii asigurari sociale (CAS) asigurat (10,5%) si angajator 20,8%) Plafonat la valoarea a de 5 ori castigul salarial mediu brut (5X2.117 lei)	Contributia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale (0,15-0,85%)	Contributii asigurari sociale de sanatate asigurat (5,5%)	Contributii asigurari sociale sanatate angajator (5,2%)	Contributia pentru concedii si indemnizatii (0,85%). Plafonat la valoarea a 12 salarii minime brute pe tara garantate in plata (12X700 lei)	Contributia de asigurari pentru somaj asigurat(0,5%) si angajator (0,5%)	Contributia la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale (0,25%)
Venituri din salarii, in bani si/sau in natura, obtinute in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevazut de lege	DA	DA, cu exceptia veniturilor realizate de functionari publici cu statut special si personal civil din cadrul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala	DA	DA	DA, cu exceptia veniturilor acordate, potrivit legii, cadrelor militare in activitate, politistilor si functionarilor publici cu statut special care isi desfasoara activitatea in institutiile din sectorul de aparare, ordine publica si siguranta nationala	DA, cu exceptia 1. Veniturilor in care raporturile de munca sau de serviciu sunt suspendate, altele decat perioada de incapacitate temporara de munca 2. Situatiilor in care salariati nu se mai gasesc in raporturi juridice cu angajatorii, dar incaseaza venituri ca urmare a faptului ca au avut incheiate raporturi juridice si respectivele venituri se se acorda, potrivit legii, ulterior sau la data incetarii raporturilor juridice; 3. Drepturile de salariu lunar acordate politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciarelor; 4. Veniturile obtinute de pensionari	DA, daca au la baza un contract individual de munca, cu exceptia institutiilor publice
Indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate suportate de angajator, potrivit legii	35% din castigul salarial mediu brut (35%X2.117 lei) corespunzator zilelor lucratoare din concediul medical	Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (700 lei) corespunzator zilelor lucratoare de concediu medical	NU	DA	DA	DA	DA
Indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate suportate de la Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate, potrivit legii			NU	NU	NU	NU	NU
Indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca ca urmare a unui accident de munca sau a unei boli profesionale, suportate de angajator, potrivit legii	NU	NU	DA, se suporta de catre angajator	DA	DA	DA	DA
Indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca ca urmare a unui accident de munca sau a unei boli profesionale, suportate de la Fondul national de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale, potrivit legii	NU	NU	DA, se suporta din Fondul pentru accid. de munca si boli profesionale	NU	DA, se suporta din Fondul pentru accid. de munca si boli profesionale	NU	NU
Sumele reprezentand participarea salariatilor la profit	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
Indemnizatiile lunare de neconcurenta prevazute in contractele individuale de munca, in conditiile legii	NU	NU	DA	DA	NU	NU	NU
Sumele reprezentand salarii sau diferente de salarii stabilite in baza unor hotarari judecatoresti ramase definitive si irevocabile, precum si actualizarea acestora cu indicele de inflatie	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
Indemnizatii primite pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, in tara si in strainatate, in interesul serviciului, acordate de persoanele juridice fara scop patrimonial si de alte entitati neplatitoare de impozit pe profit, inclusiv BNR, peste limita de 2,5 ori indemnizatia acordata salariatilor din institutiile publice	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
Veniturile reprezentand plati compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv sau individual de munca	DA	DA	DA	DA	NU	NU	NU
Indemnizatiile din activitati desfasurate ca urmare a unei functii de demnitate publica, stabilite potrivit legii	DA, cu exceptia indemnizatii de sedinta primite de consilierii locali, judeteni si ai mun. Bucuresti	DA	DA	DA	DA	DA	DA
Indemnizatiile din activitati desfasurate ca urmare a unei functii alese in cadrul persoanelor juridice fara scop patrimonial	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA
Remuneratia administratorilor societatilor comerciale, companiilor/societatilor nationale si regiilor autonome, desemnati/numiti in conditiile legii	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU
Sumele primite de reprezentatii in adunarea generala a actionarilor si in consiliul de administratie	DA	NU	DA	DA	DA	NU	NU
Remuneratia obtinuta de directori cu contract de mandat si de membrii directoratului de la societatile comerciale administrate in sistem dualist, potrivit legii; precum si drepturile convenite managerilor in baza contractului de management prevazut de lege	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Venituri din salarii si asimilate salariilor pentru care se datoreaza contributiile sociale obligatorii incepand cu 01.01.2012 (prevazute la art. 296*4 si art. 55 alin (1) si (2) din Codul fiscal)	Contributii asigurari sociale (CAS) asigurat (10,5%) si angajator 20,8% Plafonat la valoarea a de 5 ori castigul salarial mediu brut (5X2.117 lei)	Contributia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale (0,15-0,85%)	Contributii asigurari sociale de sanatate asigurat (5,5%)	Contributii asigurari sociale sanatate angajator (5,2%)	Contributia pentru concedii si indemnizatii (0,85%). Plafonat la valoarea a 12 salarii minime brute pe tara garantate in plata (12X700 lei)	Contributia de asigurari pentru somaj asigurat(0,5%) si angajator (0,5%)	Contributia la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale (0,25%)
Sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetul de audit, dupa caz, precum si sumele primite pentru participarea in consilii, comisii, comitete si alte asemenea	DA	NU	DA	DA	NU	NU	
Sumele din profitul net, cuvenite administratorilor societatilor comerciale, potrivit legii sau actului constitutiv, dupa caz, precum si participarea la profitul unitatii pentru managerii cu un contract de management, potrivit legii	DA	NU	DA	DA	NU	NU	
Sumele primite de reprezentatii in organisme tripartide, potrivit legii	DA	NU	DA	DA	NU	NU	
Remuneratia primita de presedintele asociatiei de proprietari sau de alte persoane, in baza contractului de mandat, potrivit legii privind infiintarea, organizarea si functionarea asociatiilor de proprietari	DA	NU	DA	DA	NU	NU	
Drepturile de solda lunara si alte drepturi acordate personalului militar, potrivit legii	DA	NU	DA	DA	DA	NU	
Ajutoarele lunare si platile compensatorii care se acorda, conform legii personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, la trecerea in rezerva sau direct in retragere, respectiv la incetarea raporturilor de serviciu , cu drept de pensie din domeniul apararii nationale, ordini publice si sigurantei nationale	NU	NU	DA	DA	NU	NU	
Ajutoarele lunare si platile compensatorii care se acorda, conform legii personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, la trecerea in rezerva sau direct in retragere, respectiv la incetarea raporturilor de serviciu , fara drept de pensie din domeniul apararii nationale, ordini publice si sigurantei nationale	DA	NU	DA	DA	NU	NU	
Veniturile acordate la momentul disponibilizarii, venitul lunar de completare sau plati compensatorii, suportate din bugetul asigurarilor de somaj, potrivit actelor normative care reglementeaza aceste domenii	NU	NU	NU	NU	NU	NU	
Orice alte sume de natura salariala sau avantaje asimilate salariilor in vederea impunerii	DA	DA	DA	DA	DA	DA	

Setup - VertiSal

Antet societate

VertiSal este un program de salarii complet, conceput pentru eficienta.

Conventie de Licentiere

Va rog cititi cu atentie info

Descarcati de pe [www.verticas.ro](http://www.verticas.ro)

Salariu mediu pe zi: 10.6667

Data inceput concediu: 1

Caen 2003: 7221

Operare FF1

Operare FF2

Listare fise

37 din

Dre intrerupere: 2 %

Verticas - Salari

Sunt 1 sal