

Noutati calcul salarii si cote contributii salarii pentru anul 2017

(conform legislatiei publicate pana la 09.01.2017)

Pentru anul 2017 noutatile privind calcul salariilor, cotele si indicatorii folositi la calculul contributiilor sociale obligatorii, potrivit **Legii bugetul asigurarilor sociale de stat pe anul 2016 nr. 340/2015**, publicata in Monitorul Oficial nr. 942 din 19 decembrie 2015 si **Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt:

1.Impozit pe venit

Platitorii de venituri din salarii si asimilate salariilor, din valorificarea sub orice forma a drepturilor de proprietate intelectuala, din arendare, precum si a persoanelor juridice care au obligatia calcularii, retinerii si platii impozitului datorat de persoana fizica in cadrul asociierilor dintre persoana juridica contribuabil potrivit titlurilor II sau III si persoana fizica, **nu mai au obligatia depunerii declaratiei D205 incepand cu veniturile din anul 2016**, potrivit art. 1 pct. 14 din OUG nr. 84/2016 si art. 2 alin. (1) din Ordinul nr. 3695/2016 pentru aprobarea formularelor privind definitivarea impozitului anual pe venit si a contributiilor sociale datorate de persoanele fizice.

Incepand cu veniturile aferente **lunii februarie 2017**, sunt scutite de la plata impozitului pe veniturile din salarii si asimilate salariilor **persoanele fizice**, ca urmare a desfasurarii activitatii pe baza de contract individual de munca incheiat pe o perioada de 12 luni, cu persoane juridice romane care desfasoara activitati sezoniere din cele prevazute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activitati, in cursul unui an, potrivit art. I pct. 7 din OUG nr. 3/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Platitorii de venituri din salarii **pot beneficia de deducerea** din veniturile realizate, la locul unde se afla functia de baza, **incepand cu veniturile aferente lunii februarie 2017**, a serviciilor medicale furnizate sub forma de abonament, definite conform Legii nr. 95/2006, suportate de catre angajati, astfel incat la nivelul anului impreuna cu primele de asigurare voluntara de sanatate sa nu depaseasca echivalentul in lei al sumei de 400 euro, potrivit art. I pct. 8 si art. III alin. (2) din OUG nr. 3/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

2.Contributia de asigurari sociale datorata de angajator:

a) pentru **conditii normale** de munca **15,8%**,
b) pentru **conditii deosebite** de munca **20,8%**,
c) pentru **conditii speciale** de munca **25,8%**, precum si pentru **alte conditii de munca** cum sunt prevazute in Legea nr.263/2010; potrivit art. 138 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Incepand cu veniturile aferente lunii februarie 2017 se elimina plafonarea bazei lunare de calcul pentru contributia de asigurari sociale datorata de angajatori sau persoane asimilate acestora, potrivit art. I pct. 11 si art. III alin. (3) din OUG nr. 3/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

3.Contributia individuala de asigurari sociale 10,5%, indiferent de conditiile de muncă, potrivit art. 138 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare. In cota de

contributie individuala de asigurari sociale este inclusa si cota de 5,1% aferenta fondurilor de pensii administrate privat, prevazuta de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit art. 19 din Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2016.

Incepand cu veniturile aferente lunii februarie 2017 se elimina plafonarea bazei lunare de calcul pentru contributia de asigurari sociale pentru persoanele care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor, potrivit art. I pct. 10 si art. III alin. (3) din OUG nr. 3/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

4.Contributia de asigurari sociale de sanatate datorata de angajator 5,2%, potrivit art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

5.Contributia individuala de asigurari sociale de sanatate 5,5%, potrivit art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Baza lunara de calcul a contributiei individuale de asigurari sociale de sanatate in cazul persoanelor fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor este:

-pentru veniturile aferente lunii ianuarie 2017, plafonata la valoarea a de 5 ori castigul salarial mediu brut aferent lunii ianuarie 2017, potrivit art. 157 alin. (3) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal;

-incepand cu veniturile aferente lunii februarie 2017 se elimina plafonarea, potrivit art. I pct. 18 si art. III alin. (3) din OUG nr. 3/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Pentru veniturile realizate incepand cu 1 ianurie 2017 de catre persoanele fizice care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala pentru care impozitul se retine la sursa, precum si din asocierea cu o persoana juridica, contribuabil potrivit titlului II sau III, baza lunara de calcul a contributiei individuale de asigurari sociale de sanatate se plafoneaza la valoarea a de 5 ori castigul salarial mediu brut in vigoare in luna pentru care se datoreaza contributia. Persoanele fizice care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala, pentru care impozitul se retine la sursa, datoreaza contributie individuala de asigurari sociale de sanatate incepand cu veniturile aferente lunii ianuarie 2017, chiar daca realizeaza si alte categorii de venituri.

6.Contributia de asigurari pentru somaj datorata de angajator 0,5%, potrivit art. 186 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

7.Contributia individuala de asigurari pentru șomaj 0,5%, potrivit art. 186 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Angajatorii care incheie conventii cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca, dupa data de 03.12.2016, pentru incadrarea in munca, pe durata nedeterminata, a absolventilor institutiilor de invatamant (art. 80 din Legea nr. 76/2002), potrivit art. I pct. 9 din OUG nr. 60/2016, sau incadrarea in munca, pe perioada nedeterminata a somerilor in varsta de peste 45 de ani, someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri NEET (art. 85 din Legea nr. 76/2002), potrivit art. I pct. 11 din OUG nr. 60/2016, beneficiaza lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoana angajata din aceste categorii, de o suma in cuantum de 900 lei.

8.Contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate datorata de angajator 0,85%, potrivit art. 194 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

9. **Contribuția de asigurari pentru accidente de muncă și boli profesionale datorata de angajator** între 0,15% - 0,85%, diferentiata in functie de clasa de risc, potrivit art. 203 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

10. **Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale datorată de angajator** 0,25%, potrivit art. 211 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

11. **Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in anul 2017:**

- se mentine in ianuarie 2017, la **1.250 lei lunar**, potrivit art. 1 din HG nr. 1017/2015. (Pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, in medie, pe luna in anul 2017, reprezentand 7,530 lei/ora, fata de 7,382 lei/ora in 2016, pentru acelasi nivel al salariului)

-se modifica incepand cu **1 februarie 2017**, la **1.450 lei lunar**, pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, in medie, pe luna in anul 2017, reprezentand 8,735 lei/ora, potrivit art. 1 din HG nr. 1/2017.

12. **Castigul salarial mediu brut se mentine pentru luna ianuarie 2017** la **2.681 lei**, potrivit art. 15 din Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2016, pana la publicarea bugetului pentru anul 2017.

Pentru luna ianuarie 2017, **cuantumul ajutorului de deces** se stabileste, in cazul:

- a) asiguratului sau pensionarului, la **2.681 lei**;
- b) unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului, la **1.341 lei**; potrivit art. 16 din Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2016.

13. **Indicatorul social de referinta este 500 lei**, potrivit pct.6 din OUG nr.126/2008.

14. **Incepand cu anul 2017 au fost introduse doua zile de sarbatoare legala in care nu se lucreaza:**

-24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Romane, potrivit art. unic din Legea nr. 176/2016;

-1 iunie, potrivit art. unic din Legea nr. 220/2016.

